



Determinazione nr. 51 Del 17/01/2025

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA, PER CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI “FUNZIONARIO INFORMATICO – RESPONSABILE TRANSIZIONE DIGITALE” (CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D.1 - C.C.R.L. DEL PERSONALE DEGLI EE.LL. DEL FRIULI VENEZIA GIULIA – AREA NON DIRIGENTI) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO I.C.T. DELLA COMUNITA’ DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE le L.R. 21/2019 e 19/2020;

RICHIAMATO lo Statuto della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;

RICHIAMATA la deliberazione dell’Assemblea n. 24 del 16.11.2021, avente ad oggetto “approvazione regolamento per lo svolgimento della funzione della gestione economica e giuridica delle risorse umane ai sensi dell’articolo 3 dello statuto della Comunita’ di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali”;

RICHIAMATA la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 6 del 28.03.2022 avente ad oggetto “REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DELLA GESTIONE ECONOMICA E GIURIDICA DELLE RISORSE UMANE AI SENSI DELL’ARTICOLO 3 DELLO STATUTO DELLA COMUNITA’ DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI. MODIFICA”;

RICHIAMATA la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 42 del 16.12.2024 avente ad oggetto „APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DELLA GESTIONE RISORSE UMANE AI SENSI DELL’ARTICOLO 3 DELLO STATUTO DELLA COMUNITA’ DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI”;

RICHIAMATA la deliberazione dell’Assemblea n. 4 del 01.07.2021, avente a oggetto: “Conferimento di funzioni alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali - art. 3 Statuto – Funzione gestione economica e giuridica delle risorse umane.”;

CONSIDERATO che con detta deliberazione si è preso atto che hanno provveduto al conferimento della funzione della gestione del personale all’ufficio associato della Comunità di Montagna, con decorrenza dal 1° luglio 2021 e per la durata di tre anni, i seguenti Comuni: Arba, Castelnovo del Friuli, Clauzetto, Fanna, Maniago, Meduno, Montereale Valcellina, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Travesio, Vajont, Vito d’Asio, Vivaro; mentre il Comune di Cavasso Nuovo ha inteso conferire la funzione dal 01.01.2022 e il Comune di Spilimbergo ha stabilito di procedere con gradualità (dal 01.07.2021 gli aspetti giuridici e dal 01.01.2022 gli aspetti economici);

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 70 del 15.11.2021, con la quale il Comune di Maniago ha revocato il conferimento alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali

della Funzione “Gestione economica e giuridica delle Risorse umane”;

RICHIAMATA la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 17 del 18.07.2024 avente ad oggetto “RINNOVO CONFERIMENTO DI FUNZIONI ALLA COMUNITÀ DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI - ART. 3 STATUTO – FUNZIONE RISORSE UMANE”, con la quale l’Assemblea ha approvato il rinnovo del conferimento dell’esercizio della funzione risorse umane a far data dal 01.07.2024 alla Comunità di montagna delle Prealpi Friulane Orientali senza un termine finale per tutti i Comuni, ad eccezione dei Comuni di Fanna, Meduno, Montereale Valcellina, Spilimbergo e Vivaro, i quali hanno rinnovato il conferimento fino al 31.12.2024;

RICHIAMATE le deliberazioni dei Comuni di Fanna n. 37 del 05.12.2024, Meduno n. 46 del 20.12.2024, Montereale Valcellina n. 37 del 19.12.2024, Spilimbergo n. 74 del 18.12.2024, Vajont n. 17 del 30.12.2024 e Vivaro n. 27 del 05.12.2024 con le quali gli Enti hanno rinnovato il conferimento della funzione gestione risorse umane a far data dal 01.01.2025 alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali, senza la previsione di un termine finale, fatte salve le previsioni di cui all’art. 5 dello statuto dell’Ente;

VISTO il Decreto del Presidente n. 1 del 05.01.2022 con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore Generale dell’Ente al dott. Alfredo Diolosà;

VISTO il Decreto del Presidente n. 4 del 03.01.2025 che ha prorogato l’incarico di Direttore Generale della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali al dott. Diolosà Alfredo attribuendogli la responsabilità e le connesse funzioni dirigenziali dell’intera struttura fino al 30.06.2026;

VISTO il Decreto del Direttore n. 12 del 31.12.2024 di conferimento dell’incarico di titolare di posizione organizzativa del servizio gestione risorse umane alla dott.ssa Elisabetta Facca;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Comunità di Montagna, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 40 del 04.05.2022, e successivamente modificato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 123 del 18.12.2024, ed in particolare il Titolo VIII “Accesso agli impieghi”;

RICHIAMATO quanto previsto dagli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 2 del 04.08.2021 con la quale è stata approvata la struttura organizzativa della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali e definito il quadro delle competenze ad essa connesse;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 6 del 28.01.2022 avente ad oggetto “RIORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI CON DEFINIZIONE QUADRO DELLE COMPETENZE. MODIFICA”;
- la deliberazione dell’Assemblea della Comunità n. 125 del 29.11.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;
- la deliberazione dell’Assemblea della Comunità n. 37 del 20.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026, della nota integrativa e dei relativi allegati;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 9 del 21.02.2024 avente ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 DELLA COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 22 del 03.04.2024 avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 DELLA COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI. 1^ VARIAZIONE CON RIFERIMENTO ALLA SOTTOSEZIONE 3.1.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 80 del 18.09.2024 avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO

DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 DELLA COMUNITÀ DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 2.2 PIANO DELLE PERFORMANCE E 2^ VARIAZIONE SOTTOSEZIONE 3.1.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE;

RICHIAMATA la sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) anno 2024-2026, adottato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 22 del 03.04.2024 e s.m.i.;

RICHIAMATA la procedura prevista all'art. 20 della lr n. 18/2016 e s.m.i. in merito agli adempimenti necessari per l'assunzione di personale;

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG, verificato tramite consultazione del sito istituzionale della Regione Friuli Venezia Giulia, come disposto dall'art. 19 comma 5 delle L.R. 18/2016;

RITENUTO di procedere mediante procedura selettiva di cui all'art. 20, comma 1, lettera d) della lr n. 18/2016 e s.m.i., come disciplinata dall'art. 26 della medesima L.R.;

RITENUTO pertanto di avviare la procedura di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Funzionario Informatico – responsabile della transizione digitale", Categoria D, posizione economica D.1, da assegnare al Servizio I.C.T. della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;

RICHIAMATO l'art. 10 del DL n. 44/2021, come convertito dalla L. 76/2021, e successivamente modificato dall'art. 28-quater del DL n. 228 del 30/12/2021, coordinato con la legge di conversione n.15 del 25/02/2022, in materia di sblocco delle procedure concorsuali, che richiama l'applicazione di misure di semplificazione nell'esecuzione dell'espletamento delle procedure in oggetto, nel limite delle risorse disponibili a legislazione vigente;

RITENUTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

RICHIAMATA la seguente normativa:

- D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni,
- D.lgs n. 165/2001;
- LR. FVG n. 18/2016,

TUTTO ciò premesso,

D E T E R M I N A

1. Di avviare la procedura per concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Funzionario Informatico – responsabile della transizione digitale", Categoria D, posizione economica D.1, da assegnare al Servizio I.C.T. della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;
2. Di approvare la bozza del bando di concorso;

3. Di pubblicare la presente determinazione e il relativo allegato all'Albo Pretorio on line, nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale della Comunità di Montagna, nel portale della Regione Friuli Venezia Giulia – Sezione Concorsi – e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Il Responsabile
dott.ssa Elisabetta Facca

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FACCA ELISABETTA

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 17/01/2025 09:05:29